

## مجموعة قطر للتأمين تطلق برنامج التطوير المهني QIC Learning وتجرى المرحلة الأولى من البرنامج

### برنامج QIC Learning يدعم تحقيق التوجه الاستراتيجي لمجموعة قطر للتأمين، المتعلق برفع كفاءة الأداء.

الدوحة العاشر ، أكتوبر 2018:

أطلقت مجموعة قطر للتأمين ، شركة التأمين الرائدة في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا ، برنامجاً للتطوير المهني ، وهو QIC Learning وكانت "المرحلة الأولى" التي أجريت مؤخراً في المقر الرئيسي لشركة قطر للتأمين ناجحة للغاية وحظي بها استقبال كبير من الموظفين.

وبالتعمق أكثر في هذه المبادرة ، أطلقت مجموعة قطر للتأمين أكاديمية QIC Learning لتمكين موظفيها القطريين من الحصول على المزيد من الخبرة في الجانب الإداري والفني ويعد البرنامج إحدى المبادرات الاستراتيجية للتطوير المهني وتطوير القوى العاملة، من خلال الحرص على نشر ثقافة التعلم المستمر وخلق بيئة عمل إيجابية.

تواصل مجموعة قطر للتأمين إلى تنمية رأس المال البشري لبناء اقتصاد قوي قائم على المعرفة في ضوء ذلك تساهم الإدارة العليا بالمجموعة في جذب المواهب القطرية وتحفيزها وتطويرها والاحتفاظ بها ، حيث قامت المجموعة بإعداد المواطنين القطريين الشباب والطموحين لتولي مناصب قيادية مختلفة في كافة قطاعات الشركة.

كما يركز برنامج QIC Learning على تقديم برنامج تطوير شامل في شكل وحدات تعليمية ، حيث يتم تقديم البرنامج من قبل مجموعة من المرشدين من موظفي الشركة ذو الخبرة للاستفادة من خبراتهم المتميزة في مختلف مجالات أعمال التأمين ويعد البرنامج أحد الأدوات الفعالة في تحقيق التطوير المهني لموظفي الشركة ، ورفع مستوى الرضا الوظيفي لديهم. ويدعم البرنامج استراتيجية توظيف الوظائف في قطر للتأمين كأحد الأدوات الاستراتيجية لتطوير القوى العاملة القطرية في الشركة .

انطلقت جلسة المرحلة الأولى بخطاب تمهيدي من السيد عبدالله يوسف الملا ، الرئيس التنفيذي للشؤون الإدارية لمجموعة قطر للتأمين قائلاً "ان تدريب ورعاية الكوادر الوطنيه كان دائماً من أولويات العمل لمجموعة قطر للتأمين من خلال ذلك قمنا بإطلاق أكاديمية QIC Learning ، والذي نهدف من خلالها تلبية الاحتياجات التنموية الفردية للموظف القطري ومساعدته على اكتشاف طاقاته الكامنة، ووضع أهداف محددة وواضحة لتطوير الأداء والاستفادة من فرص التعلم المناسبة، مما يساهم في نجاح استراتيجية التوظيف في الشركة ."

وأضاف الملا قائلاً: "انطلاقاً من هدف دعم وتحقيق رؤية قطر الوطنية 2030 ، سنستمر في تزويد الكوادر الوطنيه بفرص لتنمية مهاراتهم لتحقيق طموحاتهم والسعي لإعداد كوادر وطنية متميزة لممارسة مهامهم الوظيفية بقدرٍ كافٍ من الإنتاجية وإعدادهم الأعداد اللازم لزيادة معدلات الارتقاء بمستوى الخدمات التي يقدمونها والذي سيكون له مردود إيجابي على بناء مستقبلهم المهني في الشركة.

وتولى رئاسة الجلسة كذلك السيد فريدريك بيسبيرج ، نائب الرئيس التنفيذي لخدمات الأفراد لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا في شركة قطر للتأمين وفي معرض حديثه عن هذه الجلسة، قال: "تدور جلسة اليوم حول تنمية الكفاءات غير المستغلة وتحقيق النجاح من خلال خلق بيئة عمل عالية الأداء تعتمد على الابتكار وتستند إلى النتائج. كما نريد أن نضمن معاً أن نخلق عقلية نوسع بها مهارات الموظفين العملية والعلمية، والعمل على تأهيلهم للوصول إلى أعلى درجة من الكفاءة المهنية ليصبحوا قائدين فالمستقبل".