

永豐金證券股份有限公司

一一五年第一季勞資會議會議紀錄

壹、時間：民國一一五年四月二十四(星期五)下午16:00

貳、地點：台北市重慶南路一段二號二十一樓會議室

參、出席勞方代表：吳明哲、邱怡臻、范育綺、呂姿頤、楊瑾瑜、何孟如

肆、出席資方代表：蘇威嘉、林芷茜、宋美慈、高麗玟(休假，宋美慈代)、高政雍、林靜怡

伍、列席人員勞方：蔡昭瑩(工會秘書)

列席人員資方：藍媛卿(人力資源部)

陸、主席：蘇威嘉

紀錄：陳秀瑛

柒、報告事項：

第一案

人力資源部 提案

案由：增設幸福好孕假及產後調適假二假別事宜，報告。

說明：為落實本公司友善職場與家庭支持政策，並考量員工在孕期及產後身心調適之可能需求狀況，公司規劃新增「幸福好孕假」及「產後調適假」兩項假別，以促進完善福利制度，建構友善職場，已修訂『請休假管理準則』，5/1 實施生效。

決議：洽悉。

第二案

業務管理部 提案

案由：為營運發展所需，本公司永康分公司預計於下半年度進行搬遷，相關員工安置計劃謹提請核議。

說明：

一、因原有房東有意收回現有場地，故永康分公司須辦理搬遷。

二、搬遷後新營業場所位於同棟大樓3樓位置(2樓搬至3樓)，對於同仁上班將無影響。

三、分公司全體員工皆隨同搬遷至新營業場所工作。人員之工作內容、職等、職稱及薪酬條件均不變，詳如附件搬遷安置計畫。

四、搬遷日期暫訂為115年12月4日。

五、為配合主管機關要求本案會議紀錄另單獨出具及調為【永豐金證券股份有限公司企業工會協商會議紀錄】

決議：洽悉。

捌、討論事項：

第一案

工會勞資代表 提案

案由： 115 年度員工調薪、升等案，提請討論。

說明： 請公司說明今年度員工調薪及升等(包含十年未升等)方案，另今年適逢三年一次的政策調薪，希望每位會員最低能有 1000 元的調薪。

人力資源部 說明：

- 一、非經理人之晉升作業目前已送呈金控簽核中，若經核准後預計 115 年 5 月 1 日生效。其本年度員工預計晉升狀況達 429 位同仁，佔全體同仁比例為 17.73%。〈註〉全體同仁基準人數為 2,420 人。(不含經理人及子公司)。
- 二、本公司久未晉升同仁十年未晉升總人數 127 人。本年度經檢視後，晉升 23 位佔比例 18.11%。〈註〉不含經理人及子公司。
- 三、本年度調薪作業，已向金控爭取調薪預算核准在案，關於每三年一次政策調薪 500 元併本次調薪作業一併執行，將極力爭取政策調薪金額大於 500 元。

決議： 本案經主席徵詢勞方代表無異議。

第二案

工會勞資代表 提案

案由： 證券費用申請系統優化案，提請討論。

說明： 該系統申請程序過於繁瑣，流程步驟多，請公司優化。

財務管理處 說明：

本議題非屬勞資討論議題故不再此回覆，對於系統方面可直接與財務管理處王雅慧連繫。

決議： 本案經主席徵詢勞方代表無異議。

玖、臨時動議：

第一案

工會勞方代表 提案

案由： 關於業務同仁命令退休條件放寬事宜，可否調整。

通路暨財富管理事業處 說明：

本案已經與人力資源部及業務管理部已研議相對放寬條件，且簽核中待核准後即會實施。

決議： 本案經主席徵詢勞方代表無異議。

第 二 案

工會勞方代表 提案

案 由： 關於分公司後段人力不足事宜，提請討論。

通路暨財富管理事業處 說明：

關於此議題已有討論後段工作流程的改善及系統優化作業，減少人工作業，待公司進一步優化時程。

決 議： 本案經主席徵詢勞方代表無異議。

拾、散會