

# 永豐金證券股份有限公司

## 勞資協調會議一一二年第一季會議紀錄

壹、時間：民國一一二年四月二十六日(星期三)下午16:00

貳、地點：台北市重慶南路一段二號二十一樓會議室

參、出席勞方代表：吳明哲、林榮宗、楊瑾瑜、何孟如、范育綺、許奇逢

肆、出席資方代表：張李章隆、林芷茜、龐迪、宋美慈、蕭景良、李天中

伍、列席人員：洪進義、呂姿頤、劉少琪、梁彩湘、蔡昭瑩(工會秘書)、  
林靜怡(人力資源部)

陸、主席：張李章隆

紀錄：陳秀瑛

柒、議程：

第一案：工會勞資代表提

案由：112年度員工調薪、升等案，提請討論。

說明：請公司全面調薪並說明今年度員工升等(包含十年未升等)方案。

人力資源部回覆：

一、先行說明本年度員工晉升狀況。

本年度共晉升434位同仁，佔全體同仁比例為16.16%。

<註>全體同仁基準人數為2,685人。(含證券、期貨、投顧及創創投)

二、關於貴會所關心的久(十年)未晉升同仁十年未晉升總人數185人

本年度晉升30位佔比例16.22%。

<註>以未滿26職等及非經理人以下同仁人數185人計算。

三、本年度晉升、績效調薪，已與金控爭取2.2%。

分別用於晉升、績效及年度調薪。今年度積極向金控爭取調薪額度。

除升等、績效調薪外，另爭取每位最低500元的調薪(不含今年度報到、26職等以上人員及單位主管)。

決議：本案經主席徵詢勞方代表無異議照案通過。

捌、臨時動議：

第一案：工會勞資代表提

案由：公司的基金 IPO 太頻繁，建請提請討論。

說明：近來會員屢向工會反映，今年以來 IPO 太頻繁(每月一檔)，尤其部分投信操作長期績效不佳，客戶申購就套牢虧損，不僅對商品沒信心，也對公司及業務同仁產生不信任感，導致產品推廣困難，希望公司可以重視現狀，將 IPO 掛牌後績效表現，納入產品推廣的甄選條件，針對績效不佳的基金公司，不要訂定銷售目標或不參與 IPO。減少 IPO 頻率，真正好的商品再推廣。

決議：公司會將工會會員訴求納入 IPO 商審會議討論，擬定更好的做法。  
本案經主席徵詢勞方代表無異議照案通過。

玖、散會